

# RESULTATS DE L'ENQUETE D'ENGAGEMENT

Luxembourg - 2016



## PARTICIPATION

Merci pour votre participation!

**48%** de participants

## TAUX D'ENGAGEMENT

**59%**

+4 points (2014)

+11 points (Benchmark externe)

## LES PLUS FORTES HAUSSES

Formation et développement	Il existe dans l'entreprise un processus efficace pour m'aider à identifier mes besoins de développement	<b>50%</b> +14
Communication	Mes idées et mes opinions sont prises en compte (je peux m'exprimer et me sentir écouté)	<b>49%</b> +11
Engagement	Mon entreprise me motive pour aller au-delà de ce que l'on attend normalement de moi dans mon travail	<b>51%</b> +10

## LES SCORES LES PLUS ÉLEVÉS

Environnement de travail	Je trouve que l'entreprise donne de l'importance à la sécurité au travail	<b>81%</b>
Engagement	Je n'hésiterais pas à recommander mon entreprise à un ami en recherche d'emploi	<b>73%</b>
Contenu / Intérêt du travail	J'ai suffisamment d'autonomie pour bien faire mon travail	<b>71%</b>

## LES PLUS FORTES BAISES

Avantages sociaux	Dans l'ensemble, les avantages sociaux (assurance maladie...) dont je bénéficie correspondent bien à mes besoins et à ceux de ma famille	<b>42%</b> -6
Rémunération	Mon salaire est équitable compte tenu de ma contribution dans l'entreprise	<b>38%</b> -4
Autres questions	De façon générale, comment noteriez-vous votre entreprise comme employeur par rapport aux entreprises concurrentes ?	<b>55%</b> -2

## SCORES LES PLUS FAIBLES

Rémunération	Ma performance a un impact significatif sur ma rémunération	<b>33%</b>
Rémunération	Mon salaire est équitable compte tenu de ma contribution dans l'entreprise	<b>38%</b>
Avantages sociaux	Dans l'ensemble, les avantages sociaux (assurance maladie...) dont je bénéficie correspondent bien à mes besoins et à ceux de ma famille	<b>42%</b>